

Verhaltenskodex – CODE OF CONDUCT

Der Code of Conduct definiert die Grundsätze und Anforderungen der Franken Guss GmbH & Co. KG an sich selbst, gleichermaßen an ihre Geschäftspartner bezüglich deren Verantwortung für Mensch und Umwelt. Diese Grundsätze stehen im Einklang mit unseren Werten und unserem Selbstverständnis.

Zu unseren Grundsätzen gehört:

- Ein gesetzestreu Verhalten
- Die Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter
 - Insbesondere die Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters,
 - die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren,
 - niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen,
 - eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung,
 - Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist,
 - für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten,
 - die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten und
 - soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen
- Für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter Sorge zu tragen
 - Außerdem die Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen.
 - Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind sowie
 - ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden
- Die Umwelt zu schützen
 - Dafür zu sorgen Umweltbelastungen minimal zu halten und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern,
 - den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten,
 - ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.
- Unser Wertefundament in die gesamte Lieferkette zu integrieren
 - Bei jeder Zusammenarbeit die Einhaltung der Grundsätze des Code of Conduct bei den Geschäftspartnern angemessen zu fördern
 - die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten
- Ein Verbot von Korruption und Bestechung
- Die Achtung des geltenden Kartell- und Wettbewerbsrechts
- Die Einhaltung der Schutzrechte für Kinder und Jugendliche

Kitzingen, den 14.06.2016



Josef Ramthun
Geschäftsführender Gesellschafter